

## **КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛАГАЮТСЯ РАБОТНИКУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ?**

При увольнении в связи с ликвидацией организации работнику выплачивается зарплата за период работы перед увольнением, компенсация за неиспользованный отпуск, выходное пособие и иные выплаты, предусмотренные законодательством, а также трудовым или коллективным договором.

### **Расторжение трудового договора в связи с ликвидацией организации**

Трудовой договор с работником может быть расторгнут работодателем, в частности при ликвидации организации. В таком случае о предстоящем увольнении работодатель предупреждает работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (п. 1 ч. 1 ст. 81, ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

При увольнении работника в связи с ликвидацией организации работнику полагаются следующие выплаты.

### **Выплаты согласно трудовому законодательству**

В случае расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации работодатель обязан выплатить работнику следующие суммы (ч. 1 ст. 127, ч. 1, 2, 4 ст. 178, ч. 3 ст. 180 ТК РФ; [Постановление Конституционного Суда РФ от 19.12.2018 N 45-П](#)):

- 1) заработную плату за период работы перед увольнением, премии, надбавки и иные выплаты;
- 2) денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска;
- 3) выходное пособие в размере среднего месячного заработка (если трудовым либо коллективным договором не предусмотрен повышенный размер пособия);
- 4) дополнительную компенсацию в размере среднего заработка пропорционально времени до истечения срока предупреждения об увольнении, если работодатель увольняет работника с его согласия до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении;
- 5) средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства работника, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В том числе данная сумма подлежит выплате в случае, когда ликвидация работодателя завершена до истечения указанного срока.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что работник обратился в этот орган в двухнедельный срок после увольнения и не был им трудоустроен.

### **Выплаты, предусмотренные трудовым или коллективным договором**

Трудовой или коллективный договор могут предусматривать дополнительные случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливать повышенные их размеры, за исключением отдельных случаев. Ограничения установлены в отношении некоторых категорий работников, например руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных учреждений. При прекращении трудовых договоров с такими работниками совокупный размер производимых им выплат не может превышать их трехкратный средний месячный заработок (ч. 4 ст. 178, ч. 1, 4 ст. 349.3 ТК РФ).

### ***Обратите внимание!***

*Дополнительная компенсация при расторжении трудового договора ранее срока предупреждения об увольнении не облагается НДФЛ. Компенсация за неиспользованный отпуск полностью облагается НДФЛ. Выходное пособие, суммы среднего месячного заработка на период трудоустройства облагаются НДФЛ в части, превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка (шестикратный размер - при увольнении из "северных" организаций) (п. 3 ст. 217 НК РФ).*

### **Особенности для отдельных категорий работников**

Для некоторых категорий работников предусмотрены особенности в части выплат при ликвидации организации, а именно (ч. 3 ст. 292, ч. 3 ст. 296, ст. 318 ТК РФ; п. 15 Обзора, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2017):

1) работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие в размере среднего месячного заработка при увольнении, как правило, не выплачивается;

2) сезонным работникам выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка;

3) совместителям средний заработок на период трудоустройства не сохраняется;

4) работникам организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок сохраняется на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). По решению органа службы занятости населения средний месячный заработок сохраняется за работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения при соблюдении совокупности условий:

- если в месячный срок после увольнения работник обратился в орган службы занятости населения;

- работник не был трудоустроен указанным органом;

- имеются исключительные обстоятельства, связанные с социальной незащищенностью работника, отсутствием у него средств к существованию, наличием на иждивении нетрудоспособных членов семьи и т.п.

### ***Обратите внимание!***

*Если работник не принят на новую работу и заболел (получил травму) в течение 30 календарных дней со дня увольнения, то он имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности. В случае ликвидации организации - прежнего работодателя за получением пособия следует обратиться в территориальное*

подразделение ФСС РФ ([ч. 2 ст. 5](#), [ч. 3](#), [4 ст. 13](#) Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ).

 **Связанные вопросы**

*Каков порядок увольнения в связи с ликвидацией организации? >>>*

*Какие льготы предусмотрены по НДФЛ? >>>*

---